

# 가온전선(주) 인권경영 선언문

---

## I. 인권경영의 목적

1. 이해관계자들의 권리와 이익을 존중하고 보호하기 위해 국제인권기준과 국내 인권 관련 법규를 준수하고, 인권 침해 위험과 관련된 주요 리스크를 식별하여 적절한 대책 마련에 노력한다.
2. 인권경영 체계를 지속적으로 개선하며, 조직 내 인권존중의 문화를 확산 시키기기 위한 인권보호 교육과 교류활동을 적극적으로 추진한다.
3. 인권경영정책에 대한 투명성과 책임성을 유지하고, 인권 침해 위험을 최소화하기 위해 모든 이해관계자의 접근이 가능한 공개된 소통 채널을 운영하여 제보된 문제 해결을 위해 신속하고 적절한 조치를 취한다.

## II. 인권경영 정책

### (1) 차별금지

가온전선은 고용에 있어서 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않으며 임직원의 다양성을 존중한다.

## **(2) 결사 및 단체교섭의 자유 보장**

가온전선은 임직원들이 자유롭게 노동조합을 결성하는 것을 허용하며 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 가온전선은 노동조합의 단체교섭권을 보장하며, 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

## **(3) 강제노동의 금지**

가온전선은 임직원에게 대하여 어떠한 형태의 강제노동도 이용하지 않는다.

## **(4) 아동노동의 금지**

가온전선은 국가별 최저 고용연령을 준수하며, 합법적으로 연소자에게 노동을 시킬 경우 교육기회의 보장과 안전에 대하여 별도로 배려한다.

## **(5) 산업안전보장**

가온전선은 산업안전보건 관련 법률을 준수하며 임직원에게 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하고, 위험한 작업환경에서 근무하는 경우에는 별도의 안전장구와 안전교육을 실시한다. 또한 사업장에서 발생한 사고나 질병에 대하여 적절한 예방조치와 사후관리를 지원한다.

## **(6) 책임있는 공급망 관리**

가온전선은 자회사나 공급업자 등을 포함한 협력회사가 인권경영을 실시하도록 적절한 조치를 취한다.

**(7) 현지주민의 인권보호**

가온전선은 기업활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 인권이 침해되지 않도록 현지주민의 생명권, 거주이전의 자유, 개인의 안전에 대한 권리 및 재산소유권을 존중하고 보호한다.

**(8) 환경권 보장**

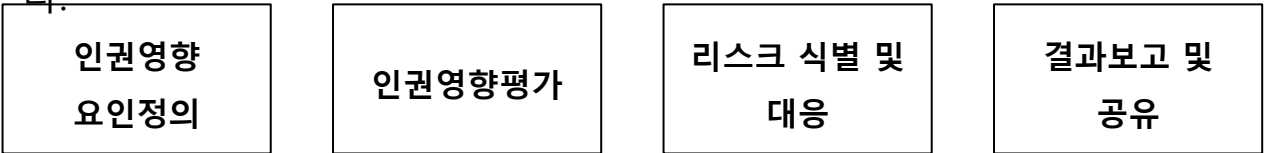
가온전선은 환경경영체제를 수립하고, 환경문제에 대해서 예방적 접근의 원칙을 견지하며 심각한 환경훼손과 환경재해를 방지하거나 완화하고 통제하기 위한 비상계획을 수립한다.

**(9) 소비자 인권 보호**

가온전선은 제품과 서비스를 제공함에 있어 소비자의 보건과 안전에 위해가 되지 않도록 하고, 제품과 서비스에 관한 광고나 마케팅을 함에 있어 과장하거나 오도하지 않고, 소비자의 프라이버시를 존중하며 수집·저장하고 있는 고객 개인정보를 철저히 보호한다.

**Ⅲ. 인권경영의 관리**

가온전선은 인권경영 리스크 관리를 위해 인권경영평가 프로세스를 운영한다.



### **(1) 인권영향 요인정의**

이해관계자 인권에 영향을 미칠 수 있는 요인을 정의한다.

### **(2) 인권영향평가**

인권정책 적용대상에 대하여 인권영향평가를 실시한다.

### **(3) 리스크 식별 및 대응**

인권경영 위험 평가 결과에 따라 리스크가 식별되는 경우 해당 리스크에 대하여 인터뷰 및 실사를 통해 위험을 분석한다. 식별된 리스크에 대하여 개선 방안 및 실행과제를 도출하여 이행하고, 재발 방지를 위한 예방조치를 수립 및 모니터링을 지속적으로 실시한다.

### **(4) 결과보고 및 공유**

인권경영 위험 평가 결과 및 대응조치에 대하여 주요 이해관계자들에게 보고한다.

## **IV. 인권교육**

가온전선은 임직원의 인권 교육을 실시하여 임직원의 인권에 대한 이해를 증진하고 인식개선을 유도함으로써 인권경영의 책임을 다한다.

## V. 고충처리 채널 운영

가온전선은 인권경영정책에 반하여 인권침해를 당하거나, 인권침해 사실을 인지하고 있는 임직원 및 기타 이해관계자들로부터 신고를 받을 수 있는 채널을 운영하며 신고인의 익명을 보장하며 접수된 인권침해 사실에 대해서 담당부서는 즉시 내부절차에 의해 개별적 사안에 따라 징계 또는 개선활동을 실시한다.

- 인권침해 신고 채널

담당부서 : 인사총무팀

이메일 : gaonesg@gaoncable.com

가온전선(주) 대표이사 정 현

